

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา :
กรณีศึกษาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN ACCORDANCE
WITH THE THREEFOLD TRAINING (TISIKKHĀ) : A
CASE STUDY OF AMPHOE PHOL COMMUNITY
LEARNING CENTER, KHONKAEN PROVINCE

พระมหาศุภกิจ สุภกิจโจ (ภักดีแสน)

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๓

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา :
กรณีศึกษาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

พระมหาศุภกิจ สุกกิจใจ (ภักดีแสน)

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๓

(ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

**HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN ACCORDANCE
WITH THE THREEFOLD TRAINING (TISIKKHĀ) : A
CASE STUDY OF AMPHOE PHOL COMMUNITY
LEARNING CENTER, KHONKAEN PROVINCE**

Phramahā Suppakit Suphakijjō (Pakdeesaen)

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of
The Requirement for The Degree of
Master of Arts
(Public Administration)

Graduate School
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Bangkok, Thailand

C.E. 2010

(Copyright by Mahachulalongkornrajavidyalaya University)